



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**

**Cuestionario para el proceso selectivo de la Escala Técnica de Prevención y Salud
Laboral de la Universidad de Granada.
Médico del Trabajo**

1. El Sistema Nacional de Salud se integra por los Servicios de Salud:

- A. Del Estado y de las Comunidades Autónomas
- B. Locales y autonómicos
- C. Del Estado y de los entes locales
- D. Del Estado, autonómicos y locales

2. Caracteriza al Sistema Nacional de Salud:

- A. Que extiende sus servicios a toda la población activa
- B. Que la financiación se realiza mediante recursos de las Administraciones
- C. La prestación de una atención primaria de la salud, procurando niveles de calidad básicos
- D. Todas las respuestas anteriores son correctas

3. Son titulares del derecho a la protección de la salud y a la atención sanitaria:

- A. Todos los españoles
- B. Los ciudadanos extranjeros que tengan establecida su residencia en el territorio nacional
- C. Los extranjeros no residentes en España, así como los españoles fuera del territorio nacional, en la forma que las Leyes y Convenios Internacionales establezcan
- D. Todas las respuestas anteriores son correctas

4. Integrarán el sistema Nacional de Salud:

- A. Todas las estructuras y servicios públicos al servicio de la salud
- B. Todos los servicios públicos y privados al servicio de la salud
- C. Las estructuras públicas o privadas al servicio de la salud
- D. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

5. No son funciones propias de la Consejería de Salud.

- A. Asignación de recursos.
- B. Concertación de servicios ajenos.
- C. Concertación de acuerdos sanitarios con otros países.
- D. Inspección sanitaria.

6. El marco territorial básico en el que se presta la atención primaria de salud es:

- A. El área de salud.
- B. La zona básica de salud.
- C. El centro de salud.
- D. El equipo de atención primaria de salud.

7. La ley 31/1.995 define riesgo laboral como:

- A. La posibilidad de que un trabajador sufra un accidente laboral en el trabajo
- B. La posibilidad de que un trabajador sufra una lesión corporal en el trabajo
- C. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo
- D. La posibilidad de que un trabajador sufra un incidente en el trabajo

8. La política en materia de prevención de riesgos para proteger la seguridad y salud en el trabajo tiene como objetivo principal:

- A. La promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo
- B. Establecer procedimientos de calificación de las enfermedades profesionales, así como requisitos y procedimientos para la comunicación e información a la autoridad competente de los daños derivados del trabajo
- C. Elaborar procedimientos de evaluación de los riesgos para la salud de los trabajadores, normalización de metodologías y guías de actuación preventiva
- D. Colaborar con organismos internacionales y desarrollar programas de cooperación internacional, facilitando la participación de las Comunidades Autónomas

9. Según la ley de prevención de riesgos laborales, los datos relativos a la vigilancia de la salud de los trabajadores, podrán ser usados con fines discriminatorios o en perjuicio del trabajador:

- A. No
- B. Sólo en caso de enfermedades contagiosas
- C. Sí, siempre que se notifique al trabajador afectado
- D. Sí

10. Según la ley de prevención de riesgos laborales, la función de vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, corresponde a:

- A. Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- B. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- C. Servicios de Medicina Preventiva
- D. Servicios de Prevención.

- 11. Según el artículo 32 de la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la seguridad social, ¿podrán desarrollar directamente las funciones correspondientes a los servicios de prevención ajenos.**
- A. No
 - B. Sí, en los términos y condiciones que se establezcan en las disposiciones de aplicación y desarrollo
 - C. Sí, en cualquier caso
 - D. Sólo en empresas de más de 10 trabajadores
- 12. De acuerdo con la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, el empresario que no hubiere concertado el servicio de prevención con una entidad especializada ajena a la empresa:**
- A. Será responsable de una infracción laboral muy grave en todo caso
 - B. Deberá someter su sistema de prevención al control de una auditoría o evaluación externa, en los términos que reglamentariamente se determinen
 - C. Deberá concertar un Servicio de Prevención Ajeno
 - D. Deberá someter su sistema de prevención al control del Comité de Empresa, en los términos que reglamentariamente se determinen
- 13. El conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asesorando y asistiendo para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados", a efectos de la ley 31/1995, es la definición de:**
- A. Servicio de Salud
 - B. Comité de Seguridad y Salud
 - C. Delegados de Prevención
 - D. Servicio de Prevención
- 14. De acuerdo con la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo por:**
- A. El Servicio de Salud contratado por la empresa expresamente para ello
 - B. Personal cualificado con conocimientos en medicina y prevención de la salud, siguiendo las instrucciones del Comité de Seguridad y Salud de la empresa
 - C. Personal sanitario con competencia técnica, formación y capacidad acreditada
 - D. El propio trabajador afectado, siempre que su enfermedad suponga riesgo grave e inminente para el resto de los trabajadores.

15.- El art. 2 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención (en adelante RSP), regula el plan de Prevención. Dicho Plan debe incluir una serie de elementos. Señale cuál de los siguientes es incorrecto.

- A. La identificación de la empresa, de su actividad productiva, el número y características de los centros de trabajo y el número de trabajadores y sus características con relevancia en la prevención de riesgos laborales.
- B. La elección de equipos de trabajo, sustancias o preparados químicos, la introducción de nuevas tecnologías o la modificación en el acondicionamiento de los lugares de trabajo.
- C. La organización de la prevención en la empresa, indicando la modalidad preventiva elegida y los órganos de representación existentes.
- D. La política, los objetivos y metas que en materia preventiva pretende alcanzar la empresa, así como los recursos humanos, técnicos, materiales y económicos de los que va a disponer al efecto.

16.- El art 14 del RSP regula los distintos supuestos en los que es obligatorio constituir un Servicio de Prevención propio. Señale la respuesta incorrecta.

- A. Que se trate de una empresa que cuente con más de 500 trabajadores.
- B. Que tratándose de empresas de entre 250 y 500 trabajadores, desarrollen alguna de las actividades en el Anexo II.
- C. Que, tratándose de empresas no incluidas en los apartados anteriores, así lo decida la autoridad laboral, con los requisitos que marca la normativa referenciada, salvo que se opte por el concierto con una entidad especializada ajena a la empresa.
- D. Que tratándose de empresas de entre 250 y 500 trabajadores, desarrollen alguna de las actividades en el Anexo I.

17.- El art. 17 del RSP regula los requisitos de las entidades especializadas para poder actuar como servicios de prevención, entre ellos se encuentra:

- A. Ser objeto de acreditación por la Administración Sanitaria.
- B. Mantener con las empresas concertadas vinculaciones comerciales o financieras.
- C. Constituir una garantía que cubra su eventual responsabilidad.
- D. Disponer de instalaciones en el mismo municipio donde radique la empresa usuaria de los servicios.

18.- Con relación a las auditorias, el art. 30 del RSP establece un plazo en el que la auditoria deberá repetirse una vez que se haga la primera, este es:

- A. Deberá ser repetida cada cinco años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo I de este Real Decreto, en que el plazo será de dos años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.
- B. Deberá ser repetida cada cinco años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo II de este Real Decreto, en que el plazo será de tres años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.
- C. Deberá ser repetida cada cuatro años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo I de este Real Decreto, en que el plazo será de dos años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.
- D. Deberá ser repetida cada cuatro años, excepto cuando se realicen actividades incluidas en el Anexo II de este Real Decreto, en que el plazo será de tres años, todo ello en los términos de la normativa referenciada.

19.- El art. 34 del RSP establece una clasificación de funciones, según estas, las funciones a realizar se clasifican en los siguientes grupos:

- A. Funciones de nivel básicas, medias y técnicas.
- B. Funciones de nivel elemental, medio y técnicas.
- C. Funciones de nivel básico, intermedio y superior.
- D. Funciones de nivel elemental, intermedio y técnico.

20.- En relación con la pregunta anterior, el art. 36 del RSP establece las funciones de nivel intermedio, entre ellas figura:

- A. Actuar en caso de emergencia y primeros auxilios gestionando las primeras intervenciones al efecto.
- B. La formación e información de carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización.
- C. Promover los comportamientos seguros y la correcta utilización de los equipos de trabajo y protección, y fomentar el interés y cooperación de los trabajadores en una acción preventiva integrada.
- D. Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.

21.- ¿Cuál de las siguientes NO es una función del Instituto Nacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo?

- A. Asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal y en el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional.
- B. Promoción y, en su caso, realización de actividades de formación, información, investigación, estudio y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales
- C. Asesoramiento al Ministerio de Trabajo y Economía Social en la propuesta de sanciones en materia de Seguridad y Salud.
- D. Colaboración con organismos internacionales y desarrollo de programas de cooperación internacional en este ámbito, facilitando la participación de las Comunidades Autónomas.

22. Respecto de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es cierta?

- A. Es un órgano paritario de representación de las comunidades autónomas y la administración central del estado.
- B. Se crea como órgano colegiado asesor de las Administraciones públicas en la formulación de las políticas de prevención y órgano de participación institucional en materia de seguridad y salud en el trabajo,
- C. La Comisión velará por la correcta aplicación de la legislación en materia de seguridad y salud por las Comunidades Autónomas.
- D. Ninguna de las anteriores es correcta.

23. Según lo dispuesto en el artículo 10 de la ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales, en relación a la salud laboral, NO corresponde a las administraciones públicas competentes en materia sanitaria:

- A. Sancionar el incumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales
- B. La realización de estudios epidemiológicos para la identificación y prevención de las patologías que puedan afectar a la salud de los trabajadores.
- C. La supervisión de la formación que, en materia de prevención y promoción de la salud laboral, deba recibir el personal sanitario actuante en los servicios de prevención autorizados
- D. El establecimiento de medios adecuados para la evaluación y control de las actuaciones de carácter sanitario que se realicen en las empresas por los servicios de prevención actuantes

24. Miembros del Comité de Autoprotección: El Jefe de Seguridad, el Jefe de Emergencia, el Jefe de Intervención y los Jefes de los Equipos de Emergencia.

- A. Verdadero.
- B. Falso.
- C. Depende del tamaño.
- D. Depende de la Comunidad Autónoma.

25. En el desarrollo del Plan de autoprotección se diseñarán esquemas que se referirán de forma simple a las operaciones a realizar en las acciones de alerta, alarma, intervención y apoyo...

- A. entre las Jefaturas y los Equipos de Emergencia.
- B. entre policía y bomberos.
- C. entre protección civil y bomberos.
- D. Ninguna es correcta.

26. La modalidad preventiva del Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Granada es:

- A. Servicio de Prevención Propio incluida Ceuta y Melilla.
- B. Servicio de Prevención Propio para Granada y Servicio de Prevención Ajeno concertado para Ceuta y Melilla.
- C. Servicio de Prevención Propio para tres especialidades y concertada el área de Higiene Industrial.
- D. Ninguna de las anteriores es correcta.

27. Atendiendo a lo indicado en el art. 23 de la ley 31/1995 de prevención de riesgos, el empresario deberá elaborar y conservar la siguiente documentación:

- A. Relación de los partes de incapacidad temporal
- B. Plan de prevención de riesgos laborales
- C. Los contenidos de los cursos de prevención de riesgos
- D. La relación de profesionales al servicio de la empresa

28.Cuál de las siguientes NO es una función del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales.

- A. Coordinar la actividad de seguridad y salud con la Inspección de Trabajo,
- B. Plantear estudios preventivos-laborales y planes integrales de actuación en sectores, actividades o subactividades concretas.
- C. Participar en el establecimiento de la planificación anual de actividades de los Centros de Prevención de Riesgos Laborales.
- D. Conocer la Memoria correspondiente a las actividades desarrolladas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, e informar los presupuestos anuales de este Consejo.

29. La composición del Consejo Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales es:

- A. 3 Representantes de la Administración Pública Autonómica de Andalucía, 3 Representantes de las organizaciones sindicales más representativas y 3 Representantes de las organizaciones empresariales más representativas.
- B. 6 Representantes de la Administración Pública Autonómica de Andalucía, 6 Representantes de las organizaciones sindicales más representativas y 6 Representantes de las organizaciones empresariales más representativas.
- C. 9 Representantes de la Administración Pública Autonómica de Andalucía, 9 Representantes de las organizaciones sindicales más representativas y 9 Representantes de las organizaciones empresariales más representativas
- D. Ninguna es correcta.

30. Entre los objetivos del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales están:

- A. Investigar como prevenir los riesgos laborales
- B. Aplicar de forma eficiente el conocimiento técnico y científico al ámbito empresarial andaluz para que éste pueda beneficiarse de él.
- C. Sensibilización de la población activa, y de toda la ciudadanía andaluza en general.
- D. Todas son correctas.

31. Según el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Granada, cuál de los siguientes no es uno de sus objetivos generales.

- A. Prevenir los riesgos derivados del trabajo.
- B. Colaborar con empresas y organismos en prevención de riesgos laborales.
- C. Prevenir los riesgos de los estudiantes.
- D. Vigilar y promocionar la salud de los trabajadores.

32. Entre los compromisos de la Política de Seguridad y Salud de la Universidad de Granada están:

- A. Desarrollar las actividades formativas necesarias para el desarrollo, la identificación y la evaluación de la política preventiva.
- B. Atender las necesidades de adecuación y mejora de las condiciones de trabajo.
- C. Asegurar la vigilancia del estado de salud de los trabajadores, en función de los riesgos inherentes al trabajo, y promocionar hábitos saludables.
- D. Todas las anteriores.

33. El Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Granada está compuesto de las siguientes Áreas:

- A. De Ergonomía y Psicosociología, Medicina del Trabajo, Promoción de la Salud, Higiene Industrial y Seguridad Laboral.
- B. De Ergonomía y Psicosociología, Medicina del Trabajo, Higiene Industrial y Seguridad Laboral.
- C. De Ergonomía y Psicosociología, Medicina del Trabajo, Protección Radiológica, Higiene Industrial y Seguridad Laboral.
- D. Ninguna respuesta es correcta.

34. El Comité de Seguridad y Salud de la Universidad de Granada está formado por:

- A. 8 Representantes institucionales y 8 Delegados de Prevención.
- B. 9 Representantes institucionales y 9 Delegados de Prevención.
- C. 12 Representantes institucionales y 12 Delegados de Prevención.
- D. 15 Representantes institucionales y 15 Delegados de Prevención.

35. ¿Cuál de los siguientes órganos de gobierno o unipersonales tiene entre sus funciones aprobar el Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Granada?

- A. El Consejo de Gobierno
- B. La Rectora.
- C. El Comité de Seguridad y Salud.
- D. La Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad.

- 36. ¿Cuál de las siguientes NO es una función o responsabilidad de la dirección del Servicio de Salud y Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Granada?**
- A. Proponer a la Dirección del Secretariado Campus Saludable el Plan de Actividades Preventivas.
 - B. Elaborar la Memoria Anual de Actividades del SSPRL.
 - C. Establecer las políticas de Seguridad y Salud en la Universidad.
 - D. Coordinar y diseñar las actividades del SSPRL.
- 37.Cuál de los siguientes cargos de la Universidad de Granada tienen responsabilidad en materia de Prevención de Riesgos Laborales:**
- A. Decanos/as y Directores/as de Centros.
 - B. Directores/as de Departamentos.
 - C. Administradores/as.
 - D. Todos los anteriores.
- 38. Un estudio para medir la prevalencia de un fenómeno relacionado con la salud en la población general es un:**
- A. Ensayo de campo
 - B. Estudio transversal
 - C. Ensayo de intervención poblacional
 - D. Estudio de casos y controles
- 39. La mejor calidad de evidencia científica de que un programa de detección precoz de cáncer de mama es efectivo para reducir la mortalidad por esta causa, es la obtenida mediante:**
- A. Estudio de cohortes
 - B. Estudio de casos y controles
 - C. Estudios de correlación
 - D. Ensayos controlados y aleatorizados.
- 40. ¿Cuáles de los siguientes indicadores es el más útil para valorar la extensión de una enfermedad crónica en una población?**
- A. Prevalencia
 - B. Incidencia acumulada
 - C. Tasa bruta de mortalidad
 - D. Tasa de mortalidad específica por causa.
- 41. Si le comentan que de 100 personas con un resultado positivo a una prueba diagnóstica, 40 tienen realmente la enfermedad, pensará que:**
- A. La sensibilidad de la prueba es del 40%
 - B. La especificidad de la prueba es del 40%
 - C. El valor predictivo positivo de la prueba es del 40%
 - D. El valor predictivo negativo de la prueba es del 60%

42. Las circunstancias que favorecen la aparición del Síndrome de burnout están ligadas a los siguientes factores excepto:

- A. Sobrecarga laboral, a menudo desplazada hacia tareas burocráticas y marginales.
- B. Presión en el trabajo con exigencias de rendimientos a través de resultados.
- C. Baja implicación laboral, escasa autonomía, poca participación en la organización, gestión y planificación.
- D. Apoyo de los mandos.

43. La función de la vigilancia y control de la salud de los trabajadores a desarrollar por el personal sanitario, en el Reglamento de los Servicios de Prevención son:

- A. La realización de las evaluaciones de salud de los trabajadores.
- B. El estudio de las enfermedades que se produzcan entre los trabajadores y las ausencias del trabajo por motivos de salud a los solos efectos de poder identificar cualquier relación entre la causa de enfermedad o de ausencia y los riesgos para la salud que puedan presentarse en los lugares de trabajo.
- C. El análisis, con criterios epidemiológicos, de los resultados de la vigilancia de la salud de los trabajadores y de la evaluación de los riesgos, con el fin de determinar, en colaboración con el resto de los componentes del servicio, su posible etiología laboral y proponer las posibles medidas preventivas.
- D. Todas las opciones son correctas.

44. Los objetivos de la vigilancia individual de la salud son los siguientes excepto:

- A. Detección precoz de las repercusiones de las condiciones laborales anómalas sobre la salud del trabajador/a.
- B. Identificación de los trabajadores especialmente sensibles a ciertos riesgos.
- C. Adaptación de la tarea al individuo
- D. La recopilación de datos epidemiológicos de los daños derivados del trabajo en la población activa con el objetivo de controlarlos y planificar la prevención.

45. ¿Cuál de los siguientes factores es el que más influye en la salud?

- A. Biología
- B. Estilos de vida
- C. Medio ambiente
- D. Asistencia sanitaria

46. La especificidad se define como, señale la opción correcta:

- A. La probabilidad de que un individuo enfermo tenga un test positivo.
- B. La probabilidad de que un individuo sano tenga un test negativo.
- C. La probabilidad de que un individuo estando enfermo sea clasificado como sano.
- D. La probabilidad de que un individuo sano se le clasifique como enfermo.

- 47. Un varón de 50 años de edad, diagnosticado de enfermedad pulmonar obstructiva crónica desde hace 5 años, fumador desde los 15 años de edad y bebedor de 60 gramos de alcohol al día, acude por primera vez al Medicina del Trabajo. Si se le aconseja que deje de fumar, se está haciendo:**
- A. Prevención primaria
 - B. Prevención secundaria
 - C. Promoción de la salud
 - D. Prevención terciaria
- 48. ¿Cuál de las siguientes medidas preventivas no es un ejemplo de prevención primaria?**
- A. Reducir la exposición de asbestos en el lugar de trabajo
 - B. Cambios en la composición de dietas hiperlipídicas en la población general.
 - C. Citología cervical como screening (cribado) del cáncer de cuello uterino.
 - D. Inmunización contra el sarampión mediante la vacuna triple vírica
- 49. La medida epidemiológica que indica la probabilidad de que una enfermedad se desarrolle en un grupo de individuos expuesto a un factor de riesgo, comparada con la de un grupo no expuesto, se denomina:**
- A. Incidencia acumulada
 - B. Fracción atribuible
 - C. Prevalencia
 - D. Riesgo relativo
- 50. Se ha medido la altura de 10 sujetos, observando que uno de ellos presenta una estatura mucho mayor que el resto. En esta situación, la medida estadística de posición o tendencia central que mejor sintetiza los valores observados es:**
- A. Media aritmética
 - B. Moda
 - C. Mediana
 - D. Rango
- 51. Son medidas de dispersión o variabilidad todas excepto una:**
- A. Rango o recorrido
 - B. Desviación media
 - C. Varianza
 - D. Media geométrica
- 52. ¿Cuál de las siguientes medidas utilizaría para cuantificar el impacto potencial de un programa preventivo en la población?**
- A. Odds ratio
 - B. Razón de prevalencias
 - C. Riesgo relativo
 - D. Riesgo atribuible

53. ¿Cuales son los aspectos que favorecen la aparición del estrés en una organización de trabajo?

- A. Demandas de trabajo excesivas y ritmo de trabajo impuesto.
- B. Ambigüedad y conflicto de rol.
- C. Estabilidad en el empleo.
- D. Las respuestas a y b son correctas

54. El riesgo relativo estima:

- A. La fuerza de asociación entre una exposición y una enfermedad
- B. La proporción de casos atribuible a la exposición
- C. La diferencia de riesgos entre expuestos y no expuestos a un factor.
- D. La magnitud de un problema de salud en una comunidad

55. ¿Cuál es el estudio de elección para evaluar si existe una relación causa-efecto entre un factor y una enfermedad poco frecuente?

- A. Transversal
- B. Casos y Controles
- C. Cohortes
- D. Serie de casos clínicos

56. En un estudio epidemiológico al aumentar el tamaño de la muestra los sesgos:

- A. Disminuyen
- B. Aumentan
- C. No se modifican
- D. Pueden ser controlados

57. Según el artículo 25 de la Ley de Prevención de riesgos laborales, señale la respuesta incorrecta:

- A. El empresario garantizará de manera específica la protección de los trabajadores que, por sus propias características personales o estado biológico conocido, incluidos aquellos que tengan reconocida la situación de discapacidad física, psíquica o sensorial, sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo.
- B. El empresario no deberá tener en cuenta dichos aspectos en las evaluaciones de los riesgos y, en función de éstas, adoptará las medidas preventivas y de protección necesarias.
- C. Los trabajadores no serán empleados en aquellos puestos de trabajo en los que, a causa de sus características personales, estado biológico o por su discapacidad física, psíquica o sensorial debidamente reconocida, puedan ellos, los demás trabajadores u otras personas relacionadas con la empresa ponerse en situación de peligro
- D. El empresario deberá tener en cuenta en las evaluaciones los factores de riesgo que puedan incidir en la función de procreación de los trabajadores y trabajadoras, en particular por la exposición a agentes físicos, químicos y biológicos que puedan ejercer efectos mutagénicos o de toxicidad para la procreación, tanto en los aspectos de la fertilidad, como del desarrollo de la descendencia, con objeto de adoptar las medidas preventivas necesarias.

- 58. Un ensayo clínico evalúa tres pautas terapéuticas en pacientes hipertensos. Para comparar las cifras de presión arterial sistólica observadas en los tres grupos a los 6 meses de tratamiento, ¿qué prueba estadística le parece las más adecuada?**
- A. Análisis de la varianza
 - B. t de Student para datos independientes
 - C. Coeficiente de correlación
 - D. Chi-cuadrado
- 59. La LPRRL garantiza la protección de los trabajadores especialmente sensibles, no se incluyen en este grupo:**
- A. Trabajadores menores.
 - B. Trabajadores con edad comprendida entre 50 y 60 años.
 - C. Trabajadores que pueden afectarse de forma singular por algún riesgo identificado en el puesto de trabajo.
 - D. Trabajadoras embarazadas y en periodo de lactancia.
- 60. Dentro de los protocolos que se han desarrollado para la vigilancia de la salud no se incluye:**
- A. Plaguicidas.
 - B. Miopatías.
 - C. Pantalla de visualización de datos.
 - D. Silicosis.
- 61. Respecto a los exámenes de salud de los trabajadores es falso:**
- A. Siempre son voluntarios y debe dar su consentimiento por escrito.
 - B. No requieren del consentimiento del trabajador cuando sea imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud del conjunto de los trabajadores.
 - C. Se exceptúa la voluntariedad cuando la salud del trabajador pueda constituir un peligro para el mismo.
 - D. El empresario tiene obligación de ofrecer exámenes de salud al trabajador.
- 62. Durante cuanto tiempo como mínimo tiene la obligación el Servicio de Prevención de mantener la custodia y conservación de los documentos referentes a la salud de los trabajadores:**
- A. 10 años.
 - B. 15 años.
 - C. 5 años.
 - D. Depende de los riesgos a los que haya estado expuesto el trabajador.

- 63. La diferencia principal entre las peculiaridades de la historia clínica del Servicio Médico de un Servicio de Prevención respecto a la del Servicio Público de Salud es:**
- A. Existencia de anamnesis y exploración clínica.
 - B. Confidencialidad de datos de salud.
 - C. Descripción de actividades laborales realizadas y exposición a riesgos específicos.
 - D. Todas son falsas.
- 64. Cuando se realicen estudios epidemiológicos de los riesgos expuestos por parte de los Servicios Médicos del Servicio de Prevención:**
- A. No precisarán de la autorización para dar datos personales por parte de los trabajadores afectados.
 - B. Solo se realizarán con autorización por parte de las Administraciones Sanitarias.
 - C. El personal de administración y gestión de los SSPP solo pueden acceder a los datos de la historia clínica relacionada con sus propias funciones.
 - D. El personal que accede a los datos de la historia clínica en el ejercicio de sus funciones no queda sujeto al deber de secreto.
- 65. Según la Ley 41/2002 en los exámenes de salud se incluye la realización de un consentimiento informado; cuál de estas aseveraciones es falsa:**
- A. El consentimiento informado será verbal por regla general.
 - B. Toda actuación en el ámbito de la salud de un paciente necesita el C.I. libre y voluntario del afectado una vez recibida la información pertinente.
 - C. EL paciente puede revocar libremente de forma verbal su consentimiento en cualquier momento.
 - D. Todo paciente tiene derecho a ser advertido sobre la posibilidad de utilizar la información obtenida para proyectos docentes y de investigación.
- 66. Quien garantiza el mantenimiento de las instalaciones y equipos que componen un Servicio de Prevención:**
- A. El empresario.
 - B. El Médico del Trabajo del Servicio de Prevención.
 - C. El titular del Servicio de Prevención.
 - D. El encargado de prevención de la empresa.
- 67. Dentro del equipamiento básico sanitario de las instalaciones fijas del Servicio de Prevención NO se incluye:**
- A. Fonendoscopio.
 - B. Equipo radiodiagnóstico: propio o concertado.
 - C. Contenedores de residuos sanitarios según normativa aplicable.
 - D. Todas las anteriores forman parte del equipamiento.

68. La formación continuada del personal perteneciente a un Servicio de Prevención corresponderá:

- A. A las Comunidades Autónomas.
- B. A la autoridad sanitaria.
- C. Al personal sanitario.
- D. Al Servicio de Prevención.

69. Los SSPP ajenos podrán adoptar acuerdos de colaboración entre sí, señalar la respuesta falsa:

- A. Se podrá encomendar mediante acuerdo de colaboración la realización del programa de vigilancia de la salud específica.
- B. La empresa afectada por esta colaboración deberá conocer y aceptar con carácter previo el contenido del acuerdo de colaboración y han de ser consultados al respecto los delegados de prevención.
- C. No se podrá encomendar mediante acuerdo de colaboración la vigilancia de salud colectiva.
- D. Tanto el SP principal como el colaborador deben de comunicar a la autoridad laboral que los acreditó, los acuerdos de colaboración que se celebren.

70. Se incluyen como actividades sanitarias de los SSPP:

- A. Impulsar programas de promoción de salud en el lugar de trabajo, en coordinación con el Sistema Nacional de Salud.
- B. Desarrollar programas de formación, información e investigación en su ámbito de trabajo.
- C. Efectuar sistemáticamente y de forma continua la vigilancia colectiva de la salud de los trabajadores, en función de los riesgos a los que están expuestos, elaborando y disponiendo de indicadores de dicha actividad.
- D. Todas las funciones anteriores son ciertas.

71. Los SSPP acreditados pueden formar médicos especialistas en Medicina del Trabajo y/o enfermeros especialistas en Medicina del Trabajo:

- A. Nunca podrán realizar la formación.
- B. Solo podrán realizar la formación de médicos especialistas en Medicina del Trabajo si se encuentran acreditados.
- C. Solo podrán realizar la formación de enfermeros especialistas en Medicina del Trabajo si se encuentran acreditados.
- D. Podrán realizarla ambas si se encuentran acreditados.

72. Se incluyen como elementos que interfieren con el modelo tradicional e ideal médico-paciente:

- A. Desarrollo tecnológico de la Medicina.
- B. Excesiva especialización profesional.
- C. Riesgo de masificación.
- D. Todas son ciertas.

73. No se incluyen como técnicas para mejorar la comunicación médico paciente:

- A. Utilizar un lenguaje claro y conciso evitando tecnicismos.
- B. Preguntar por aspectos de la esfera privada del paciente como orientación política o religiosa.
- C. Realizar la entrevista en un lugar adecuado que garantice la privacidad, atención y comodidad tanto del paciente como del médico.
- D. Ser empático, respetuoso, mostrar interés y apoyar al paciente.

74. Para que un trabajador pueda solicitar una valoración de Incapacidad Permanente por parte de la unidad médica del Instituto Nacional de la Seguridad Social:

- A. Ha de encontrarse en situación de incapacidad temporal.
- B. Ha de comunicar al Servicio de Prevención de su empresa su intención.
- C. Ha de comunicárselo a su médico de Atención Primaria y Especializada.
- D. Ningunas de las anteriores son ciertas.

75. Quien firma la resolución de reconocimiento de una Incapacidad Permanente a un trabajador:

- A. El presidente del Equipo de Valoración de Incapacidad.
- B. El médico inspector del INSS que le ha realizado la valoración médica.
- C. El médico inspector del Servicio Público de Salud.
- D. El director/a Provincial del INSS de la provincia donde se ha realizado el expediente.

76. El Médico del trabajo del Servicio de Prevención respecto a la Incapacidad Temporal por enfermedad común de los trabajadores que el atiende:

- A. Podrá realizar un nuevo reconocimiento médico tras el cese de la IT y la reincorporación al puesto de trabajo.
- B. Tiene obligación de conocer el diagnóstico.
- C. Tiene obligación de tener contacto con el Médico que extendió el parte de baja y preguntar por el diagnóstico y evolución.
- D. Podrá realizar consultas telefónicas con el trabajador obligándolo a darle el diagnóstico por el que se encuentra de baja médica.

77. Uno de los requisitos para tener derecho a la prestación de Incapacidad Temporal por enfermedad común se encuentra:

- A. Seguir el tratamiento prescrito por parte del facultativo que lo atiende.
- B. Estar de alta o en situación asimilada al alta.
- C. Tener cotizados 180 días en 5 años anteriores a la baja médica.
- D. Todas son ciertas.

78. Para la apertura de un expediente de Incapacidad Permanente:

- A. Lo puede solicitar el trabajador cuando lo considere pertinente.
- B. Lo debe de aperturar siempre el Inspector Médico del SPS.
- C. No lo puede aperturar de oficio el Inspector Médico del INSS
- D. Lo debe de solicitar el Médico del Trabajo del Servicio de Prevención de la empresa en la que trabaja.

79. A partir de que tiempo es el INSS el encargado de control y seguimiento de la Incapacidad Temporal de un trabajador:

- A. La duración máxima de un proceso de Incapacidad Temporal sin control por parte del INSS es de 340 días.
- B. La duración máxima de un proceso de Incapacidad Temporal sin control por parte del INSS es de 330 días.
- C. La duración máxima de un proceso de Incapacidad Temporal sin control por parte del INSS es de 365 días.
- D. No hay un periodo de duración máximo para el control de un proceso de IT por parte del INSS.

80. Cual es el periodo máximo de la duración de la prestación por Riesgo durante el Embarazo:

- A. El periodo que sea necesario para la protección de la seguridad y salud de la trabajadora y/o el feto.
- B. Se encuentra únicamente limitado por la propia existencia del riesgo.
- C. Son ciertas 1 y 2.
- D. Ninguna es cierta.

81. Quien inicia el procedimiento de la prestación por Riesgo de durante el Embarazo:

- A. El Médico de Atención Primaria.
- B. La trabajadora embarazada.
- C. El empresario.
- D. El Médico del Servicio de Prevención.

82. El trabajo con pantalla de visualización de datos se puede considerar que:

- A. Constituye una situación de Riesgo durante el Embarazo.
- B. Constituye una situación de Riesgo durante la Lactancia
- C. No constituye una situación de Riesgo durante el Embarazo
- D. Todas son falsas.

- 83. ¿Qué dos variables se emplean para estimar el nivel de riesgo por el Método de Evaluación General de Riesgo publicado por Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo?:**
- A. La severidad del daño y la probabilidad de que este ocurra.
 - B. La frecuencia con la que se materializa el daño y su intensidad.
 - C. La probabilidad del riesgo y la severidad de este.
 - D. La identificación del peligro y su probabilidad.
- 84. De entre las siguientes situaciones ¿cuál de ellas NO tiene la consideración de accidente de trabajo en aplicación del RDL 8/2015, Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social?:**
- A. Las enfermedades o defectos, padecidos con anterioridad por el trabajador, que se agraven como consecuencia de la lesión constitutiva del accidente.
 - B. Los que sufra el trabajador con ocasión o como consecuencia del desempeño de cargos electivos de carácter sindical.
 - C. Los que sufra el trabajador debidos a imprudencia temeraria del mismo.
 - D. Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan conexión con el trabajo.
- 85. ¿Quién es el responsable de elaborar y tramitar el Parte de Enfermedad Profesional ante la autoridad laboral?:**
- A. El Médico del Trabajo del Área de Vigilancia de la Salud.
 - B. El Médico que realiza el diagnóstico de la enfermedad profesional.
 - C. La entidad gestora o colaboradora que asuma la protección de las contingencias profesionales.
 - D. La Unidad de Prevención de Riesgos Laborales.
- 86. En el RDL 8/2015, Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social ¿Cómo se denomina al tiempo necesario para el estudio médico de la enfermedad profesional cuando haya necesidad de aplazar el diagnóstico definitivo?:**
- A. Período de Sospecha de Enfermedad Profesional.
 - B. Período de Observación por Enfermedad Profesional.
 - C. Período de Definición de Enfermedad Profesional.
 - D. Período de Estudio por Enfermedad Profesional.
- 87. La Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, se recoge en la siguiente referencia legislativa.**
- A. Real Decreto 39/1997.
 - B. Real Decreto 486/1997.
 - C. Real Decreto 393/2007.
 - D. Real Decreto 2816/1992.

88. Señale el enunciado correcto:

- A. El accidente de trabajo es toda lesión corporal sufrida con ocasión o a consecuencia de la realización del trabajo, o al ir o volver del trabajo.
- B. Tienen la consideración de accidente de trabajo las enfermedades padecidas con anterioridad por el trabajador, que se agraven como consecuencia de la lesión constitutiva del accidente.
- C. La asistencia sanitaria prestada en caso de accidente de trabajo tiene carácter de prestación contributiva.
- D. Todos los enunciados son correctos.

89. En la incapacidad laboral por accidente de trabajo, ¿cuál es la duración máxima de la incapacidad temporal?

- A. 30 meses.
- B. 18 meses.
- C. 12 meses.
- D. 6 meses.

90. Una trabajadora, limpiadora interina en la UGR, de 55 años de edad, y con 30 días previos de cotización a la Seguridad Social, sufre un accidente en su domicilio cuando se estaba preparando para ir a su trabajo habitual, consistente en una fractura de un metacarpiano de la mano derecha. Señale el tipo de contingencia de que se trata:

- A. Accidente de trabajo.
- B. Accidente in itinere.
- C. Accidente no laboral.
- D. Enfermedad común.

91. ¿De quién es la obligación de notificar la enfermedad profesional?

- A. De la mutua que tenga a su cargo la protección.
- B. De la Inspección de Trabajo.
- C. Del médico de la entidad gestora.
- D. Del empresario.

92. ¿Quién hace la comunicación de sospecha de enfermedad profesional?

- A. Médicos de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales.
- B. Médicos del Sistema Público de Salud.
- C. Técnicos Superiores en Prevención de Riesgos Laborales.
- D. Lo enunciado en a) y en b).

93. Respecto a las características ergonómicas de la silla de un puesto de PVD. Señale la respuesta falsa:

- A. El respaldo debe tener una convexidad en la zona lumbar.
- B. El ajuste de altura cubrirá la población de usuarios.
- C. La profundidad del asiento será igual a la longitud del muslo.
- D. Los mecanismos de ajuste estarán contruidos a prueba de cambios involuntarios.

94. Uno de los siguientes Reales Decretos está relacionado con los equipos de protección individual (EPI):

- A. RD 374/2001.
- B. RD 773/1997.
- C. RD 614/2001.
- D. RD 664/1997.

95. En Ergonomía Laboral, el objetivo es conseguir:

- A. Un diseño apropiado para el 90% de la población masculina.
- B. Un diseño apropiado para el 50% de la población discapacitada.
- C. Un diseño apropiado para el 90% de la población discapacitada.
- D. Un diseño apropiado para el 90% de la población total.

96. ¿Cuáles son las frases que indican los consejos de prudencia y seguridad en el etiquetado de las sustancias?

- A. Frases Q
- B. Frases Y
- C. Frases H
- D. Frases T

97. El nivel de iluminación recomendado en un puesto de trabajo con pantallas de visualización de datos (pantallas que dispongan de caracteres claros y fondo oscuro) es de:

- A. 100 lux.
- B. 500 lux.
- C. 300 lux.
- D. Es indistinto.

98. Señale cuál de los siguientes factores determinantes de la carga mental está relacionado con el contenido de la tarea:

- A. Diseño del puesto de trabajo.
- B. Condiciones ambientales del entorno de trabajo.
- C. Cantidad y complejidad de la información a tratar.
- D. Duración de la jornada y pausas establecidas.

99. La competencia para declarar la existencia de secuelas en un accidentado tras recibir el alta médica, su graduación y el derecho a la percepción de indemnización recae en:

- A. Las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social.
- B. Las Empresas auto aseguradoras.
- C. Las Direcciones Provinciales del Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- D. Todas las anteriores.

100. La Cabina de Seguridad Biológica es:

- A. Un sistema de ventilación por dilución del aire contaminado.
- B. Un medio para controlar los vectores.
- C. Un equipo de protección individual.
- D. Un sistema de encerramiento de una operación peligrosa.