

No abra este cuaderno hasta que el Tribunal se lo indique



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**

CUADERNO DE EXAMEN

PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN DEL PROCESO SELECTIVO DE ACCESO LIBRE PARA EL INGRESO EN LA ESCALA BÁSICA DE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL (PUESTOS DE TÉCNICO/A PREVENCIÓN DE RIESGOS). 3 PLAZAS. CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 25 DE ABRIL DE 2025.

Granada, 12 de septiembre de 2025

1. **¿Cuál es el plazo máximo en el que el detenido deberá ser puesto en libertad o a disposición de la autoridad judicial, según lo establecido en el artículo 17 de la Constitución Española?**
 - a) En el plazo máximo de cuarenta y ocho horas.
 - b) En el plazo máximo de setenta y dos horas.
 - c) En el plazo máximo de treinta y seis horas.
 - d) No se establece un plazo máximo, sólo indica que deberá ser lo antes posible.

2. **Según el artículo 97 de la Constitución Española, ¿quién dirige la política interior y exterior, la Administración civil y militar y la defensa del Estado?**
 - a) El Congreso de los Diputados.
 - b) El Senado.
 - c) El Gobierno.
 - d) El Tribunal Constitucional.

3. **Según el artículo 8 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, ¿cuál de las siguientes NO es una clase de empleado público?**
 - a) Funcionarios interinos.
 - b) Personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal.
 - c) Personal asociado.
 - d) Personal eventual.

4. **Conforme al artículo 10 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre ¿cuál de las siguientes NO es una de las circunstancias que pueda darse para que se lleve a cabo el nombramiento de personal funcionario interino?**
 - a) La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.
 - b) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del Estatuto.
 - c) La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años.
 - d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de doce meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.

5. **El artículo 39 de la Ley 5/2023, de 7 de junio de la Función Pública de Andalucía, nos habla de las vacaciones del personal funcionario, en el supuesto de haber completado veinte años de servicio activo en la Administración, ¿de cuántos días hábiles de vacaciones anuales tendrá derecho a disfrutar?**
 - a) Veintitrés días hábiles.
 - b) Veinticuatro días hábiles.
 - c) Veinticinco días hábiles.
 - d) Veintiséis días hábiles.

- 6. Según el artículo 111 de la Ley 5/2023, de 7 de junio de la Función Pública de Andalucía, indique cuáles son los sistemas selectivos del personal funcionario de carrera.**
- a) Exclusivamente concurso-oposición.
 - b) Oposición y concurso-oposición.
 - c) Concurso de valoración de méritos con carácter general.
 - d) Exclusivamente oposición.
- 7. Según la literalidad el artículo 8 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario:**
- a) El Consejo de Universidades, previo informe de la Conferencia General de Política Universitaria, establecerá las directrices y condiciones para la obtención y expedición de los títulos universitarios oficiales.
 - b) El Gobierno, mediante real decreto, con posterior informe de la Conferencia General de Política Universitaria y del Consejo de Universidades, establecerá las directrices y condiciones para la obtención y expedición de los títulos universitarios oficiales.
 - c) La Conferencia General de Política Universitaria, mediante real decreto, previo informe del Gobierno y del Consejo de Universidades, establecerá las directrices y condiciones para la obtención y expedición de los títulos universitarios oficiales.
 - d) El Gobierno, mediante real decreto, previo informe de la Conferencia General de Política Universitaria y del Consejo de Universidades, establecerá las directrices y condiciones para la obtención y expedición de los títulos universitarios oficiales.
- 8. Según el artículo 43 la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, ¿cuál de las siguientes NO es una de las unidades básicas con las que contarán las universidades?**
- a) Unidad de igualdad.
 - b) Unidad de diversidad.
 - c) La unidad de extensión universitaria
 - d) La inspección de servicios.
- 9. La creación, modificación o supresión de los servicios y estructuras de gestión y administración según establece el artículo 27 de los Estatutos de la Universidad de Granada corresponde:**
- a) Al Consejo Gobierno a propuesta del Gerente.
 - b) Al Claustro Universitario a propuesta del Rector.
 - c) Al Consejo de Gobierno a propuesta del Rector.
 - d) Al Claustro Universitario a propuesta del Gerente.
- 10. De acuerdo con artículo 44 de los Estatutos de la Universidad de Granada el Rector/a es nombrado por:**
- a) El Consejo de Gobierno de la UGR.
 - b) El Claustro Universitario.
 - c) El Gobierno.
 - d) El órgano competente de la Comunidad Autónoma.

- 11. El artículo 103 de los Estatutos de la Universidad de Granada nos habla de la tipología del personal docente e investigador, indica cuál de las siguientes NO es una de las modalidades específicas del ámbito universitario de profesorado contratado en régimen laboral:**
- a) Ayudante.
 - b) Profesor Ayudante Doctor.
 - c) Profesor Emérito.
 - d) Profesor Visitante.
- 12. Los Estatutos de la Universidad de Granada en su artículo 152 disponen que la ordenación del personal de administración y servicios se realiza mediante la relación de puestos de trabajo o instrumento organizativo similar, pero ¿quién aprueba dicha relación de puestos de trabajo?**
- a) El Consejo de Gobierno.
 - b) El Gerente.
 - c) El Rector.
 - d) El Claustro Universitario.
- 13. ¿Cada cuánto tiempo se renovará la Estrategia estatal para la igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI según establece el artículo 10 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.**
- a) Cada dos años.
 - b) Cada tres años.
 - c) Cada cuatro años.
 - d) Cada cinco años.
- 14. Según el artículo 6 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres se considera "discriminación directa por razón de sexo".**
- a) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
 - b) Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
 - c) La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.
 - d) Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

15. Según el artículo 46 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, respecto a los planes de igualdad de las empresas, señale la repuesta INCORRECTA:

- a) Son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.
- b) Contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- c) Incluirán la totalidad de una empresa, sin perjuicio del establecimiento de acciones especiales adecuadas respecto a determinados centros de trabajo.
- d) Son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas antes de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo.

16. ¿Cuál de las siguiente afirmaciones NO se puede considerar una "condición del trabajo" según el artículo 7 de la Ley 31/1995?

- a) La naturaleza de los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia.
- b) Los procedimientos para la utilización de los agentes citados anteriormente que influyan en la generación de los riesgos mencionados.
- c) Todas aquellas otras características del trabajo, incluidas las relativas a su organización y ordenación, que influyan en la magnitud de los riesgos a que esté expuesto el trabajador.
- d) Las características generales de la empresa, su organización y complejidad que puedan influir en los factores psicosociales laborales.

17.Cuál de las siguientes NO se puede considerar un objetivo de la política en materia de prevención de riesgos laborales según el artículo 5 de la Ley 31/1995?

- a) La política en materia de prevención de riesgos laborales deberá promover la integración eficaz de la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión de la empresa.
- b) La política en materia de prevención deberá tener en cuenta las características de los menores de edad, la maternidad y las discapacidades.
- c) La política en materia de prevención tendrá por objeto la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
- d) La política en materia de seguridad y salud en el trabajo tendrá en cuenta las necesidades y dificultades específicas de las pequeñas y medianas empresas.

18. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones forma parte del "objeto y carácter" de la Ley 31/1995?

- a) La presente Ley tiene por objeto promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.
- b) La presente Ley tiene por objeto evitar los accidentes y enfermedades de origen laboral mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.
- c) La presente Ley tiene por objeto reglamentar la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.
- d) La presente Ley tiene por objeto mejorar la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.

19. ¿Cuál de las siguientes respuestas NO está incluida dentro del ámbito de aplicación de la Ley 31/1995?

- a) Las relaciones laborales reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- b) Las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- c) Policía, seguridad y resguardo aduanero.
- d) Los centros y establecimientos militares será de aplicación lo dispuesto en la presente Ley, con las particularidades previstas en su normativa específica.

20. ¿Según el artículo 15 de la Ley 31/1995 cuál NO es un principio de la acción preventiva?

- a) Evitar los riesgos.
- b) Priorizar las actuaciones en función de las demandas de los representantes de los trabajadores.
- c) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
- d) Combatir los riesgos en su origen.

21. ¿Cómo debe integrarse la prevención de riesgos laborales en la empresa según el artículo 16 de ley 31/1995? Responda la INCORRECTA.

- a) Mediante el consenso con los Delegados de Prevención.
- b) En el conjunto de sus actividades.
- c) En todos los niveles jerárquicos de ésta.
- d) A través de la implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales.

- 22. A fin de dar cumplimiento al deber de protección establecido en la Ley 31/1995, el empresario adoptará las medidas adecuadas para que los trabajadores reciban todas las informaciones necesarias. Señale la INCORRECTA.**
- a) Los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo, tanto aquellos que afecten a la empresa en su conjunto como a cada tipo de puesto de trabajo o función.
 - b) Las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos señalados en el apartado anterior.
 - c) La estructura de la prevención y el presupuesto aplicado.
 - d) Las medidas adoptadas de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20 de la presente Ley.
- 23. Según el artículo 9 del R.D. 39/1997 la planificación de la prevención requiere entre otras acciones, señale la INCORRECTA.**
- a) Asignación de recursos económicos.
 - b) Definir las medidas de emergencia y evacuación.
 - c) Planificación de la actividad de la vigilancia de la salud.
 - d) Definir los objetivos para el período planificado.
- 24. ¿Cuál NO se corresponde con un requisito de las entidades especializadas para poder actuar como servicios de prevención ajenos según establece el R.D. 39/1997?**
- a) Disponer de la organización, las instalaciones, el personal y los equipos necesarios para el desempeño de su actividad.
 - b) Constituir una garantía que cubra su eventual responsabilidad.
 - c) Deberán ser acreditados por la Inspección del Trabajo.
 - d) La actividad sanitaria contará para el desarrollo de su función dentro del servicio de prevención con la estructura y medios adecuados a su naturaleza específica y la confidencialidad de los datos médicos personales.
- 25.Cuál de las siguientes NO es una función del nivel intermedio de los técnicos de prevención:**
- a) Participar en la planificación de la actividad preventiva y dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios.
 - b) La planificación de la acción preventiva a desarrollar en las situaciones en las que el control o reducción de los riesgos supone la realización de actividades diferentes, que implican la intervención de distintos especialistas.
 - c) Colaborar con los servicios de prevención, en su caso.
 - d) Cualquier otra función asignada como auxiliar, complementaria o de colaboración del nivel superior.
- 26. Qué se entiende por evaluación de riesgos según el artículo 3 del R.D. 39/1997.**
- a) La evaluación de las condiciones de trabajo.
 - b) El proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse.
 - c) Determinar el grado de peligrosidad y las medidas para evitar los riesgos laborales.
 - d) La evaluación de aquellas condiciones que no se haya podido evitar el riesgo.

- 27. Según el Sistema Integrado de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de la Universidad de Granada cuál de las siguientes NO se considera una "parte interesada".**
- a) Junta de Andalucía.
 - b) El estudiantado.
 - c) La Gerencia de la Universidad.
 - d) El Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- 28. Una de las siguientes actividades NO forma parte del "alcance" del Sistema Integrado de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de la Universidad de Granada.**
- a) La docencia.
 - b) La extensión universitaria.
 - c) Las relaciones con el Ministerio de Educación.
 - d) La Administración/gestión de la actividad universitaria.
- 29. ¿Cuál de los siguientes órganos unipersonales universitarios NO tiene definida responsabilidad orgánica y funcional en el Sistema Integrado de Seguridad, Salud y Medio Ambiente?**
- a) La Vicerrectora de Infraestructuras y Sostenibilidad.
 - b) La Delegada del Rector para Salud y las Relaciones con Instituciones Sanitarias.
 - c) El Gerente.
 - d) El Director del Servicio de Salud y Prevención.
- 30. ¿Cuál de las siguientes NO es una función asignada a la Dirección del Servicio de Salud y Prevención (SSP) en el Sistema Integrado de Seguridad, Salud y Medio Ambiente?**
- a) Asesorar al Equipo de Gobierno y a cualquier miembro de la Universidad de Granada en materia de Seguridad, Salud Laboral y Protección Radiológica.
 - b) Determinar la plantilla del SSP.
 - c) Proponer a las estrategias para la implantación de los objetivos de Seguridad y Salud establecidos por la Alta Dirección.
 - d) Elaborar la Memoria Anual de Actividades del SSP.
- 31. ¿Cuál de las siguientes NO es una función o responsabilidad asignada a la Dirección de los Departamentos en el Sistema Integrado de Seguridad, Salud y Medio Ambiente?**
- a) Cooperar en la realización de las evaluaciones de riesgos de los puestos de trabajo y ambientales, aportando la información que les sea solicitada por el SSP y UCA.
 - b) Efectuar el seguimiento y control de las actuaciones de mejora a realizar en su ámbito de actuación, surgidas de las diferentes actuaciones preventivas y ambientales.
 - c) Determinar los equipos de protección individual a utilizar por los profesores investigadores del Departamento.
 - d) Transmitir al personal la información relativa a los riesgos existentes en los lugares de trabajo, así como de las medidas preventivas y de aspectos ambientales a adoptar.

- 32. ¿Cuál de los siguientes respuestas NO es un procedimiento del Sistema Integrado de Seguridad, Salud y Medio Ambiente?**
- a) Programa de prevención osteomuscular.
 - b) Revisión por la dirección y planificación.
 - c) Control de documentos y registro.
 - d) Gestión de residuos.
- 33. Según el procedimiento de "Formación e Información" quién o quiénes comunican las necesidades de formación para elaborar el "Plan de Formación Anual" del Servicio de Salud y Prevención de la UGR?**
- a) Cualquier trabajador.
 - b) Cualquier técnico del Servicio de Salud y Prevención.
 - c) Según se acuerde en el Comité de Seguridad y salud.
 - d) Los Responsables de área del Servicio de Salud y Prevención.
- 34. Según el procedimiento de "Identificación de la Planificación de la Actividad Preventiva" del Servicio de Salud y Prevención de la UGR para que período de tiempo se realiza la planificación?**
- a) Semestral y anual.
 - b) Trimestral y semestral.
 - c) Trimestral y anual.
 - d) Bianual.
- 35. ¿Según el procedimiento específico del Servicio de Salud y Prevención de la Universidad de Granada de "Auditoría Interna", ¿con cuánto tiempo como mínimo tiene que enviar el equipo auditor el "plan de auditoría" a la Dirección?**
- a) No está determinado de forma específica.
 - b) Con un mes de antelación.
 - c) Se establece en el contrato con el equipo auditor, es variable.
 - d) Con quince días de antelación.
- 36. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones está EXCLUIDA de las causas de accidentes laborales?**
- a) Los que sean debidos a fuerza mayor extraña al trabajo.
 - b) Las enfermedades o defectos, padecidos con anterioridad por el trabajador, que se agraven como consecuencia de la lesión constitutiva del accidente.
 - c) La imprudencia profesional (no la imprudencia temeraria).
 - d) Los acaecidos en actos de salvamento y en otros de naturaleza análoga, cuando unos y otros tengan relación con el trabajo.
- 37. ¿La calificación de enfermedad profesional a quién corresponde?**
- a) Al área de Medicina del Trabajo de servicio de prevención, propio o ajeno.
 - b) A la Delegación territorial de la Conserjería con competencias en materia de salud.
 - c) A la entidad gestora respectiva.
 - d) Al personal técnico del servicio de prevención.

- 38. En el cuadro de enfermedades profesionales cuál se corresponde con el grupo 4.**
- a) Enfermedades profesionales causadas por agentes físicos.
 - b) Enfermedades profesionales causadas por agentes biológicos.
 - c) Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinogénicos.
 - d) Enfermedades profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados.
- 39. La depresión provocada por acoso laboral, ¿en qué anexo y/o grupo del cuadro de enfermedades profesionales se incluye?**
- a) En el anexo 1 grupo 5.
 - b) En el anexo 1 grupo 6.
 - c) No está incluida en el cuadro de enfermedades profesionales.
 - d) En el anexo 2.
- 40. Atendiendo al R.D. 286/2006, la reducción de los riesgos derivados del ruido se basarán en los principios generales establecidos en el artículo 15 de la Ley 31/1995, y tendrá en consideración especialmente:**
- a) Otros métodos de trabajo que reduzcan la necesidad de exponerse al ruido.
 - b) La exposición continua al ruido.
 - c) Aumentar los decibelios.
 - d) El lugar de trabajo no es significativo en la evaluación de la exposición al ruido.
- 41. Según R.D. 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, el valor superior pico de exposición al ruido que da lugar a una acción, se establece en:**
- a) 135 dB.
 - b) 136 dB.
 - c) 137 dB.
 - d) 138 dB.
- 42. Según R.D. 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, el valor inferior de exposición diaria que da lugar a una acción, se establece en:**
- a) 70 dB.
 - b) 80 dB.
 - c) 90 dB.
 - d) 60 dB.
- 43. Según R.D. 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido, las mediciones de ruido deberán realizarse, siempre que sea posible:**
- a) En presencia del trabajador.
 - b) A 1 metro del suelo.
 - c) En ausencia del trabajador.
 - d) A 30 cm del oído del trabajador si estuviera presente.

- 44. Según el R.D. 486/1997 la temperatura de los locales donde se realicen trabajos sedentarios propios de oficinas o similares estará comprendida entre:**
- a) 17 y 26 °C.
 - b) 16 y 27 °C.
 - c) 15 y 23 °C.
 - d) 17 y 27 °C.
- 45. El índice de riesgo de estrés térmico, se conoce como Índice:**
- a) GTBW.
 - b) WBGT.
 - c) TWBG.
 - d) WGBT.
- 46. El signo o síntoma principal del golpe de calor es:**
- a) La subida repentina e incontrolada de la temperatura corporal interna (por encima de los 45,6 °C).
 - b) La subida repentina de la temperatura corporal cuando el trabajador realiza trabajos a la intemperie bajo el sol.
 - c) La subida repentina e incontrolada de la temperatura corporal interna (por encima de los 40,6 °C).
 - d) La respiración lenta y pulso lento.
- 47. La principal fuente natural de las radiaciones ópticas es:**
- a) La radiación ultravioleta generada en un proceso de soldadura.
 - b) El sol.
 - c) La esterilización mediante el uso de radiación ultravioleta.
 - d) La iluminación del lugar de trabajo.
- 48. Los campos electromagnéticos se clasifican según el INSST en:**
- a) Campos estáticos, de radiaciones extremadamente altas y radiofrecuencias.
 - b) Exclusivamente campos estáticos, radiaciones de frecuencia extremadamente baja y microondas.
 - c) Campos estáticos, radiofrecuencias, microondas y radiaciones de frecuencia extremadamente baja.
 - d) Campos dinámicos, radiofrecuencias, microondas y radiaciones de frecuencia extremadamente baja.
- 49. La intensidad de un campo magnético se mide en:**
- a) Voltios por metro.
 - b) Teslas.
 - c) Voltios por segundo.
 - d) Voltios por metro cada segundo.

50. Las radiaciones ionizantes están formadas por:

- a) Ondas electromagnéticas de muy alta frecuencia con la suficiente energía como para producir la ionización de un átomo y romper los enlaces atómicos que mantienen las moléculas unidas en las células.
- b) Partículas electromagnéticas de muy baja frecuencia con la suficiente energía como para producir la ionización de un átomo y romper los enlaces atómicos que mantienen las moléculas unidas en las células.
- c) Partículas o por ondas electromagnéticas de muy alta frecuencia con la suficiente energía como para producir la ionización de un átomo y romper los enlaces atómicos que mantienen las moléculas unidas en las células.
- d) Partículas o por ondas electromagnéticas de muy baja frecuencia con la suficiente energía como para producir la ionización de un átomo y romper los enlaces atómicos que mantienen las moléculas unidas en las células.

51. ¿Qué tipo de radiación tiene menor capacidad de penetración?

- a) Radiación gamma.
- b) Rayos X.
- c) Radiación beta.
- d) Radiación alfa.

52. Según el Anexo II del Reglamento (CE) nº 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de diciembre de 2006 (REACH), ¿de cuantas secciones está compuesta la ficha de datos de seguridad de los productos químicos?

- a) 13.
- b) 14.
- c) 15.
- d) 16.

53. ¿Cuáles son las vías de entrada de los agentes químicos en el organismo de los trabajadores?

- a) Vía dérmica, inhalatoria, digestiva y gaseosa.
- b) Gaseosa, digestiva y dérmica.
- c) Líquida, dérmica, inhalatoria y digestiva.
- d) Respiratoria, dérmica, digestiva y parenteral.

54. Atendiendo al R.D. 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, se definen como productos intermedios:

- a) Las sustancias formadas durante las reacciones químicas y que se transforman y desaparecen antes del final de la reacción o del proceso.
- b) Las sustancias que se forman durante las reacciones químicas y que permanecen al final de la reacción o del proceso.
- c) Todo agente químico que cumpla los criterios para su clasificación como peligroso dentro de cualquier clase de peligro físico o para la salud.
- d) Todo elemento o compuesto químico, por sí solo o mezclado, tal como se presenta en estado natural y que aparece durante las reacciones químicas.

- 55. Atendiendo al R.D. 656/2017 por el que se aprueba el Reglamento de Almacenamiento de Productos Químicos y sus Instrucciones Técnicas Complementarias MIE APQ 0 a 10, la cantidad máxima de líquidos que se puede almacenar en un armario protegido (armarios de seguridad para inflamables) es de:**
- a) 700 l.
 - b) 600 l.
 - c) 500 l.
 - d) 400 l.
- 56. Atendiendo al R.D. 656/2017 por el que se aprueba el Reglamento de Almacenamiento de Productos Químicos y sus Instrucciones Técnicas Complementarias MIE APQ 0 a 10, en las inmediaciones de los armarios de seguridad para inflamables, se colocará un extintor de eficacia:**
- a) 31 A 145 B
 - b) 34 A 144 B
 - c) 31 A 144 B
 - d) 34 A 143 B
- 57. Según la Guía Técnica de Evaluación y Prevención de Riesgos relacionados con Agentes Químicos, las duchas y lavaojos no distarán de los puestos de trabajo que usen productos químicos peligrosos más de:**
- a) 7 metros
 - b) 8 metros.
 - c) 9 metros.
 - d) 10 metros.
- 58. Según el R.D. 664/1997 sobre protección de los trabajadores contra riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos, dentro de las medidas higiénicas, los trabajadores dispondrán dentro de la jornada laboral de:**
- a) 10 minutos para su aseo personal antes de la comida y de otros 10 minutos antes de abandonar el trabajo.
 - b) 15 minutos para despejarse antes de la comida y de 15 minutos antes de abandonar el trabajo.
 - c) 10 minutos para su aseo personal antes de la comida y de 15 minutos antes de abandonar el trabajo.
 - d) 10 minutos para despejarse antes de la comida y de 10 minutos antes de abandonar el trabajo.
- 59. Atendiendo a la clasificación en función del riesgo de infección efectuada en el RD 664/1997, el coronavirus del síndrome respiratorio agudo grave 2 (SARS-CoV-2), se encontraría dentro del grupo:**
- a) 1.
 - b) 2.
 - c) 3.
 - d) 4.

- 60. Según el R.D. 664/1997 sobre protección de los trabajadores contra riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos, ¿en qué nivel de contención es requisito que el lugar de trabajo se pueda precintarse para su desinfección?**
- a) Nivel 1.
 - b) Nivel 2.
 - c) Nivel 3.
 - d) Nivel 4.
- 61. La cabina de seguridad biológica que está completamente sellada, separando completamente al trabajador del trabajo que está realizando mediante barreras físicas, es de Clase:**
- a) CSB de Clase D.
 - b) CSB de Clase III.
 - c) CSB de Clase II.
 - d) CSB de Clase B.
- 62. Señale la respuesta CORRECTA en relación con el índice de incidencia, que se describe en la Nota Técnica de Prevención número 1211 "Estadísticas de accidentabilidad en la empresa".**
- a) Expresa el número de accidentes de trabajo con baja ocurridos por cada 1.000.000 de horas-hombre trabajadas.
 - b) Expresa el número de accidentes de trabajo ocurridos por cada 100.000 trabajadores expuestos.
 - c) Mide la gravedad de los accidentes en función del número de jornadas perdidas.
 - d) Se calcula dividiendo el número de jornadas no trabajadas entre el total de accidentes.
- 63. Conforme a la Nota Técnica de Prevención 1211 del INSST, ¿cuál es la expresión del Índice de Frecuencia (IF)?**
- a) $IF = N^{\circ} \text{ Jornadas perdidas} / N^{\circ} \text{ horas trabajadas} \times 10^3$
 - b) $IF = N^{\circ} \text{ Accidentes trabajo} / N^{\circ} \text{ de trabajadores} \times 10^5$
 - c) $IF = N^{\circ} \text{ Accidentes trabajo} / N^{\circ} \text{ horas efectivamente trabajadas} \times 10^6$
 - d) $IF = N^{\circ} \text{ Jornadas perdidas} / N^{\circ} \text{ de accidentes}$.
- 64. Según el artículo 12 de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, no llevar a cabo la investigación en caso de producirse daños a la salud de los trabajadores o de tener indicios de que las medidas preventivas son insuficientes, constituye:**
- a) Una infracción leve.
 - b) Una infracción grave.
 - c) Una infracción muy grave.
 - d) Un incumplimiento administrativo sin sanción prevista.

- 65. Según la Nota Técnica de Prevención 1211 del INSST, ¿qué representa el Índice de Gravedad (IG)?**
- a) Los accidentes por cada mil horas trabajadas.
 - b) El número de días de duración de las bajas por cada mil horas efectivamente trabajadas.
 - c) El número de días de duración de las bajas por cada diez mil horas efectivamente trabajadas.
 - d) La duración media de las bajas por accidente.
- 66. Según la Guía Técnica sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo, la señalización dirigida a alertar a los trabajadores o a terceros de la aparición de una situación de peligro y de la consiguiente y urgente necesidad de actuar de una forma determinada o de evacuar la zona de peligro, se realizará mediante:**
- a) La combinación de una señal acústica con una comunicación verbal.
 - b) Una señal luminosa, una señal acústica o una comunicación verbal.
 - c) Una señal de peligro, una señal luminosa o una señal acústica.
 - d) Una señal de advertencia, una señal luminosa o una señal acústica.
- 67. Según la Guía Técnica sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo, Anexo IV, cuando un dispositivo puede emitir señales acústicas continuas o intermitentes, ¿qué criterio debe aplicarse para su utilización?**
- a) Se utilizarán siempre las señales continuas, reservando las intermitentes para pruebas y mantenimiento.
 - b) Se alternará indistintamente entre señales continuas e intermitentes para evitar habituación de los trabajadores.
 - c) Se emplearán preferentemente las señales continuas, ya que aseguran mayor claridad y menor confusión.
 - d) Se utilizarán las señales intermitentes o variables para indicar un mayor grado de peligro o urgencia, en contraste con las continuas.
- 68. Respecto a la señal de advertencia, según el Anexo III de la Guía Técnica sobre Señalización de Seguridad y Salud. ¿Cuál de las siguientes redacciones es la CORRECTA?**
- a) Forma triangular, pictograma negro sobre fondo amarillo, borde negro; el fondo será amarillo en un mínimo del 50% de la superficie de la señal.
 - b) Forma triangular, pictograma negro sobre fondo amarillo, borde negro; el fondo será amarillo en un mínimo del 40% de la superficie de la señal.
 - c) Forma circular, pictograma negro sobre fondo amarillo, borde negro; el fondo será amarillo en un mínimo del 50% de la superficie de la señal.
 - d) Forma triangular, pictograma negro sobre fondo amarillo, borde negro; el fondo será amarillo en un mínimo del 60% de la superficie de la señal.

- 69. Según la *Guía Técnica sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo*, ¿cuál de las siguientes respuestas cumple todos los requisitos de una señal de obligación?**
- a) Forma redonda; pictograma negro sobre fondo azul; el azul debe cubrir como mínimo el 50% de la superficie de la señal.
 - b) Forma redonda; pictograma blanco sobre fondo azul; el azul debe cubrir como mínimo el 50% de la superficie de la señal.
 - c) Forma redonda; pictograma blanco sobre fondo azul; el azul debe cubrir como mínimo el 35% de la superficie de la señal.
 - d) Forma triangular; pictograma blanco sobre fondo azul; el azul debe cubrir como mínimo el 50% de la superficie de la señal.
- 70. Según el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, ¿cuál de los siguientes se considera EPI?**
- a) La ropa de trabajo corriente y los uniformes que no estén específicamente destinados a proteger la salud o la integridad física del trabajador.
 - b) Los aparatos portátiles para la detección y señalización de los riesgos y de los factores de molestia.
 - c) Mandiles de protección frente a radiaciones ionizantes utilizados por el trabajador durante la exposición.
 - d) Los equipos de protección individual de los medios de transporte por carretera, ferroviario, naval o aéreo.
- 71. Según el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, en aplicación de lo dispuesto en el mismo, los trabajadores, con arreglo a su formación y siguiendo las instrucciones del empresario, ¿cuándo deberán informar a su superior jerárquico directo de cualquier defecto, anomalía o daño apreciado en el equipo de protección individual utilizado que, a su juicio, pueda entrañar una pérdida de su eficacia protectora?**
- a) Siempre y de inmediato.
 - b) Solo deberán hacerlo cuando su vida corra peligro.
 - c) No tienen obligación de informar.
 - d) Dependerá siempre de la normativa interior del centro de trabajo en cuanto a revisión y suministro de equipos de protección individual.
- 72. Según el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, ¿qué deben hacer los trabajadores una vez finalizado el uso del EPI?**
- a) Guardarlo en cualquier lugar limpio.
 - b) Colocarlo en el lugar indicado para ello.
 - c) Entregarlo a los delegados de prevención.
 - d) No existe obligación expresa de devolución.

- 73. Según el del Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, relativo a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, ¿cuál de los siguientes equipos queda expresamente excluido de la definición de EPI?**
- a) Los equipos de los servicios de socorro y salvamento.
 - b) Las gafas de montura universal.
 - c) Los equipos de buceo.
 - d) Los componentes intercambiables de un EPI que sean esenciales para su función protectora.
- 74. Según el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, relativo a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, las orejeras se consideran:**
- a) Equipos de protección para los ojos y la cara.
 - b) Equipos de protección auditiva.
 - c) Equipos de protección de las orejas.
 - d) Equipos de protección de la cabeza.
- 75. Según lo dispuesto en la Guía Técnica del R.D. 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, todo equipo de trabajo deberá estar provisto de dispositivos claramente identificables que permitan separarlo de cada una de sus fuentes de energía. La consignación de un equipo de trabajo comprende esencialmente las siguientes acciones:**
- a) Aplicación de las 5 reglas de oro.
 - b) Separación, bloqueo, disipación y verificación.
 - c) Bloqueo, consigna, señalización y separación.
 - d) Corte de suministro, bloqueo, señalización y verificación.
- 76. De acuerdo con el artículo. 3.1 del RD 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, el empresario deberá adoptar medidas para que los equipos de trabajo sean:**
- a) Conformes al Reglamento de Seguridad Industrial.
 - b) Adecuados al trabajo que deba realizarse y convenientemente adaptados al mismo, de forma que garanticen la seguridad y la salud de los trabajadores al utilizar dichos equipos de trabajo.
 - c) Únicamente equipos nuevos con marcado CE.
 - d) Solo aquellos autorizados por el fabricante.

- 77. Según el artículo 4.1 del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, en relación con la comprobación de los equipos, señale la opción correcta:**
- a) Los equipos de trabajo deberán someterse a comprobación inicial únicamente si son de fabricación nacional y carecen de marcado CE.
 - b) Todo equipo de trabajo deberá ser comprobado una vez al año, con independencia de sus condiciones de instalación.
 - c) Solo los equipos de elevación y de presión requieren comprobación inicial tras su instalación.
 - d) Los equipos de trabajo cuya seguridad dependa de sus condiciones de instalación deberán someterse a comprobación inicial tras la instalación y antes de la puesta en marcha, y a una nueva comprobación tras cada montaje en un nuevo emplazamiento.
- 78. Según el artículo 5 del Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de equipos de trabajo, ¿qué contenidos debe incluir como mínimo la información suministrada por el empresario a los trabajadores y en qué condiciones deberá facilitarse dicha información?**
- a) Instrucciones resumidas de uso seguro elaboradas por la empresa, siempre de forma oral, y con referencia exclusiva a las condiciones normales de trabajo.
 - b) Las condiciones y forma correcta de utilización de los equipos, incluidas situaciones anormales y peligrosas previsibles.
 - c) Las conclusiones que el empresario intérprete que sean más importantes; y cualquier otra información preventiva útil.
 - d) Debe ser comprensible para los trabajadores, no pudiendo presentarse en folletos.
- 79. Según el R.D. 1215/1997, de 18 de julio, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de equipos de trabajo, cuando los elementos móviles de un equipo de trabajo puedan entrañar riesgos de accidente por contacto mecánico, deberán ir equipados con resguardos o dispositivos que impidan el acceso a las zonas peligrosas o que detengan las maniobras peligrosas antes del acceso a dichas zonas. Los resguardos y los dispositivos de protección:**
- a) Serán de fabricación sólida y resistente.
 - b) Ocasionarán riesgos adicionales.
 - c) Será fácil separarlos o ponerlos fuera de servicio.
 - d) Deberán limitar la observación del ciclo de trabajo.
- 80.Cuál de los siguientes extintores es el más indicado para un fuego de tipo eléctrico.**
- a) Agua a chorro.
 - a) Dióxido de carbono.
 - b) Polvo polivalente.
 - c) Espuma física.

- 81. Dentro de los sistemas de protección pasiva frente al fuego NO están los siguientes:**
- a) Sectorización de incendios.
 - b) Sistemas de lucha contra el humo.
 - c) Señalización y la iluminación de emergencia.
 - d) Sistemas de detección y alarma.
- 82. Según el R.D. 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, indica que los datos de los planes de autoprotección, relevantes para la protección civil deberán ser inscritos en un registro administrativo. El órgano encargado de dicho registro será establecido por:**
- a) El Ministerio de Interior.
 - b) La Comisión Nacional de Protección Civil.
 - c) La Dirección de Protección Civil.
 - d) Las Comunidades Autónomas competentes o el órgano competente establecido en el caso de actividades con reglamentación sectorial.
- 83. Los agentes extintores deben ser adecuados para cada una de las clases de fuego normalizadas, según la norma UNE-EN 2, cuando hablamos de un fuego de la "Clase F", nos referimos a:**
- a) Fuegos de líquidos o de sólidos licuables.
 - b) Fuegos derivados de la utilización de ingredientes para cocinar (aceites y grasas vegetales o animales) en los aparatos de cocina.
 - c) Fuegos de gases.
 - d) Fuegos de metales.
- 84. Según RD 487/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativa a la manipulación manual de cargas ¿en cuál de los siguientes casos un esfuerzo físico puede entrañar un riesgo, en particular dorsolumbar?**
- a) Cuando es demasiado importante.
 - b) Cuando se realiza mientras el cuerpo está en posición estable.
 - c) Cuando se trate de alzar o descender la carga sin necesidad de modificar el agarre.
 - d) Cuando no puede acarrear un movimiento brusco de la carga.
- 85. ¿Cuál de las siguientes características debe reunir un reposapiés para proporcionar el apoyo necesario y evitar compresiones en las piernas, en aquellas situaciones en las que después de haber procedido a la regulación, modificación o adaptación de los elementos del puesto de trabajo, el trabajador no llegue a apoyar los pies en el suelo?:**
- a) Dimensiones mínimas de 40 cm de ancho por 35 cm de profundidad.
 - b) Dimensiones mínimas de 45 cm de ancho por 30 cm de profundidad.
 - c) La inclinación mínima será de 5° y podrá regularse hasta al menos 15°.
 - d) La inclinación mínima será de 5° y podrá regularse hasta al menos 10°.

86. Según NTP 926 del INSST, los factores psicosociales son aquellos que:

- a) Pueden afectar a la motivación y a la satisfacción en el trabajo y generar estrés siendo éste causado exclusivamente por las condiciones que se den en la organización.
- b) Pueden afectar a la motivación y a la satisfacción en el trabajo y generar estrés siendo éste causado exclusivamente por la situación familiar.
- c) Pueden afectar a la motivación y a la satisfacción en el trabajo y generar estrés siendo éste causado por las condiciones que se den en la organización y la situación familiar.
- d) Pueden afectar a la motivación y a la satisfacción en el trabajo y generar estrés dependiendo de la percepción que el trabajador/a tenga de ellos y de sus capacidades para hacerles frente o darles respuesta.

87. Según NTP 443 del INSST, los factores psicosociales en el ámbito laboral hacen referencia a:

- a) Las condiciones directamente relacionadas con las características térmicas y ambientales del lugar de trabajo.
- b) Las condiciones directamente relacionadas con la organización, el contenido y la realización de la tarea, y tienen capacidad para afectar a la salud y el bienestar del trabajador así como al desarrollo del trabajo.
- c) Las condiciones directamente relacionadas con el contenido y la realización de la tarea, y tienen capacidad para afectar a la salud y el bienestar del trabajador así como al desarrollo del trabajo.
- d) Las condiciones directamente relacionadas con el estilo de liderazgo de los superiores jerárquicos.

88. Según NTP 179 del INSST, ¿cuál de las siguientes es consecuencia habitual de la fatiga mental?:

- a) Mejora la concentración selectiva.
- b) Aumento de la resiliencia emocional.
- c) Incremento de la motivación ante tareas repetitivas.
- d) Lentitud de pensamiento.

89. Según Anexo de la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos con pantallas de visualización, para facilitar una correcta visualización de la información, la colocación de las pantallas que habitualmente se emplean en tareas de oficina requieren una distancia comprendida entre:

- a) Entre 400mm y 700mm.
- b) Entre 450mm y 750mm.
- c) Entre 400mm y 750mm.
- d) Entre 450mm y 700mm.

- 90. Según Anexo de la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos con pantallas de visualización, ¿qué característica, entre otras, debe cumplir el diseño del teclado en un puesto de Pantallas de visualización?:**
- a) La altura de la tercera fila de teclas no exceda de 30mm. respecto a la base de apoyo del teclado.
 - b) La altura de la tercera fila de teclas no exceda de 15mm. respecto a la base de apoyo del teclado.
 - c) La inclinación ha de estar comprendida entre 0° y 10° respecto al plano horizontal.
 - d) La inclinación ha de estar comprendida entre 0° y 5° respecto al plano horizontal.
- 91. Según Anexo de la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de equipos con pantallas de visualización, el ruido producido por los equipos instalados en el puesto de trabajo deberá tenerse en cuenta al diseñar el mismo, en especial para que no se perturbe la atención ni la palabra, ¿qué valores se recomiendan para trabajos de oficina?:**
- a) Entre 45db y 55db.
 - b) Entre 35db y 45db.
 - c) Entre 35db y 50db.
 - d) Entre 45db y 50db.
- 92. A efectos del RD 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, la evaluación de riesgos se realizará tomando en consideración las características propias del puesto de trabajo y las exigencias de la tarea; de entre éstas, indique la CORRECTA:**
- a) El tiempo mínimo de utilización diaria del equipo.
 - b) El tiempo máximo de atención continua a la pantalla requerido por la tarea habitual.
 - c) El tiempo mínimo de atención continua a la pantalla requerido por la tarea habitual.
 - d) El tiempo máximo de utilización diaria del equipo.
- 93. Según NTP 211 del INSST, ¿cómo se denomina la magnitud cuya unidad de medida es el lumen?:**
- a) Intensidad lumínica.
 - b) Flujo luminoso.
 - c) Iluminancia.
 - d) Luminancia.
- 94. Según establece el RD 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, el nivel de iluminación de una zona de uso general se medirá:**
- a) A la altura donde se realice la tarea.
 - b) A nivel de suelo.
 - c) A 85 cm. del suelo.
 - d) A 80 cm. del suelo.

- 95. La cantidad de aire limpio por hora y trabajador, para la renovación mínima del aire de los locales de trabajo en el caso de trabajos sedentarios en ambientes no calurosos ni contaminados por humo de tabaco que marca el RD 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, es de:**
- a) 30 m³ de aire limpio por hora y trabajador
 - b) 50 m³ de aire limpio por hora y trabajador
 - c) 45 m³ de aire limpio por hora y trabajador
 - d) 25 m³ de aire limpio por hora y trabajador
- 96. En un local de trabajo cerrado donde no existe riesgo por electricidad estática, ¿el valor de humedad relativa debe cumplir alguna condición?**
- a) Si, debe estar comprendido entre el 50% y el 70%.
 - b) Si, debe estar comprendido entre el 30% y el 70%.
 - c) No, la humedad relativa no representa ningún riesgo.
 - d) No, al no existir riesgo por electricidad estática.
- 97. En el campo de la prevención de riesgos laborales, la obligación de analizar las diferentes situaciones de emergencia y adoptar las medidas necesarias en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de los trabajadores:**
- a) Está recogida en la RD 486/1997, 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.
 - b) Está recogida en el RD 314/2006, de 17 de marzo, por el que se aprueba el Código Técnico de Edificación.
 - c) Recae sobre el empresario.
 - d) Recae sobre el Jefe de Emergencia
- 98. Los locales de primeros auxilios dispondrán como mínimo:**
- a) Un botiquín, una camilla, un espejo y una fuente de agua potable.
 - b) Un botiquín, una camilla, un espejo, una silla y una fuente de agua potable.
 - c) Un botiquín, una camilla y una fuente de agua potable.
 - d) Un botiquín, una silla y una fuente de agua potable.
- 99. Para evaluar los planes de autoprotección y asegurar la eficacia y operatividad de los planes de actuación en emergencias se realizarán simulacros de emergencia:**
- a) Cuando lo determine el Servicio de Prevención.
 - b) Cuando lo determine la Autoridad competente.
 - c) Al menos una vez al año.
 - d) Al menos una vez cada dos años.
- 100. Según la Norma Básica de Autoprotección ¿qué término hace referencia a la situación declarada con el fin de tomar precauciones específicas debido a la probable y cercana ocurrencia de un suceso o accidente?:**
- a) Alerta.
 - b) Alarma.
 - c) Peligro.
 - d) Intervención.

