



Servicio de Personal
Técnico, de Gestión y
de Administración y
Servicios

Proceso para crear una lista para cubrir plazas de personal funcionario interino de la Escala de Gestión de Apoyo a la Docencia y a la Investigación (puesto Técnico/a N5 - Gestión de la Propiedad Industrial e Intelectual)

Convocatoria

Con fecha **26 de septiembre de 2025** se publica en el Servicio de PTGAS, **Resolución de 26 de septiembre de 2025**, del Rector de la Universidad de Granada, por la que se convoca proceso para crear una lista para cubrir plazas de personal funcionario interino de la Escala de Gestión de Apoyo a la Docencia y a la Investigación (puesto Técnico/a N5 - Gestión de la Propiedad Industrial e Intelectual), con destino en la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación.

Quienes deseen participar en este proceso selectivo deberán cumplimentar electrónicamente su solicitud. Para ello, deberán inscribirse mediante el procedimiento «[Procesos selectivos de PTGAS: Solicitud de admisión en listas para personal funcionario interino](#)», disponible en la sede electrónica de la [Universidad de Granada](#) (<https://sede.ugr.es>). En la ficha del citado procedimiento se indican las instrucciones a seguir para cumplimentar la solicitud de admisión a procesos selectivos.

La presentación de solicitudes se hará en el plazo comprendido **entre el día 29 de septiembre de 2025 y el día 10 de octubre de 2025**, ambos días inclusive.

Relación provisional de personas admitidas y excluidas

Con **fecha 31 de octubre de 2025**, se publica en el Servicio de PTGAS, **Resolución de 31 de octubre de 2025**, del Rector de la **Universidad de Granada**, por la que se aprueba la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas al proceso para crear una lista para el nombramiento de personal funcionario interino de la Escala de Gestión de Apoyo a la Docencia y a la Investigación (puesto Técnico/a N5 - Gestión de la Propiedad Industrial e Intelectual).

Se abre plazo para posibles reclamaciones, **desde el día 3 de noviembre hasta el día 7 de noviembre de 2025**, ambos inclusive.

Relación definitiva de personas admitidas y excluidas

Con **fecha 12 de noviembre de 2025**, se publica en el Servicio de PTGAS, **Resolución de 12 de noviembre de 2025**, del Rector de la **Universidad de Granada**, por la que se se aprueba con carácter definitivo la relación de personas aspirantes admitidas y excluidas al proceso para crear una lista para el nombramiento de personal funcionario interino de la Escala de Gestión de Apoyo a la Docencia y a la Investigación (puesto Técnico/a N5 - Gestión de la Propiedad Industrial e Intelectual).

Anuncio de la Comisión de Valoración

Con **fecha 25 de noviembre de 2025** se publica **ANUNCIO** de la Comisión de Valoración del proceso selectivo por el que se convoca a las personas aspirantes a la celebración del ejercicio práctico indicado en el punto 6.5 de las bases de la convocatoria y se anuncian los criterios de valoración y calificación del mismo.

Valoración de méritos

Valoración provisional

Con **fecha 9 de enero de 2026** se publica en el Servicio de PTGAS **Acuerdo de 9 de enero de 2026**, de la Comisión de Valoración, por el que se hace pública la relación de las personas aspirantes con la Valoración provisional de los méritos, con la puntuación obtenida en cada mérito y la total.

Se abre un plazo para posibles reclamaciones de tres día hábiles, **desde el día 12 de enero hasta el día 14 de enero de 2026**, ambos inclusive.

Valoración definitiva

Con **fecha 22 de enero de 2026**, se publica en el Servicio de PTGAS, **Acuerdo de 20 de enero de 2026**, de la Comisión de Valoración de este proceso, por el que se hace pública la Valoración definitiva de méritos y la relación definitiva de aspirantes

<http://serviciopas.ugr.es/>

que integrarán la lista para nombramiento de personal funcionario interino de la Escala de Gestión de Apoyo a la Docencia y a la Investigación (puesto Técnico/a N5 - Gestión de la Propiedad Industrial e Intelectual), con destino en la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación.